

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu unsur dari organisasi yang mempunyai peranan sangat penting dalam setiap kegiatan untuk menentukan keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuan. Karyawan yang efektif dibutuhkan dalam menghadapi kompetisi pasar global yang semakin kuat. Seseorang dengan tingkat kinerja karyawan yang tinggi menunjukkan sikap yang positif terhadap pekerjaan tersebut, dan seseorang yang tidak puas dengan pekerjaannya menunjukkan sikap yang negatif terhadap pekerjaan itu.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin kerja, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Starfood Internasional. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebar kuesioner sebanyak 60 responden dengan menggunakan teknik sampel jenuh, yaitu teknik penentuan sampel dengan cara mengambil seluruh anggota populasi sebagai responden. Teknik analisis yang digunakan adalah SPSS 22 (*Statistical Product And Service Solutions*).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien regresi sebesar 0,000 motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien regresi sebesar 0,001 dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien regresi sebesar 0,028.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Human resource is one of the elements of the organization which has an important role in each of the activities which determined the success of the company in achieving its goal. Effective employees are needed in order to face highly global market competition. Employee who has high level performance reflects positive attitude towards the job. While, employee who is not satisfied with his/her job reflects negative attitude towards the job.

This research aimed to examine the effect of working discipline, motivation, and working environment on the employees' performance of PT Starfood International. The research was quantitative. Moreover, the data used primary, with questionnaire as the instrument. Furthermore, the data collection technique use saturated sample, in which all population members were the respondents. In line with, there were 60 respondents. In addition, the data analisis technique used SPSS 22 (Statistical Product And Service Solutions).

The research result concluded working discipline had positive and significant effect on the employees' performance with coefficient regression of 0,000. Likewise, motivation had positive and significant effect on the employees' performance with coefficient regression of 0,001. Besides, working environment had positive and signoficant effect on the employees' performance with coefficient regression of 0,028.

Keywords : Working Discipline, Motivation, Working Environment, Employees' Performance.